



Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό τής 22ης/2024 τακτικής συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου Ήλιδας

Αριθμός απόφασης 302/2024

ΘΕΜΑ: Έγκριση συμμετοχής του Δήμου Ήλιδας στην υποβολή πρότασης με τίτλο: «ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΔΙΑΓΕΝΕΑΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΕΚΤΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - InterG BRIDGE» (TRAINING SERVICE BASED ON INTERGENERATIONAL COLLABORATION TO PROMOTE ACCESS TO EMPLOYMENT OF NEETs), κατά τη 2η τελική φάση αξιολόγησης (Β΄ ΦΑΣΗ) του έργου «Interreg VI-A Greece-Italy 2021-2027»

Στην Αμαλιάδα, σήμερα 21 Οκτωβρίου 2024, ημέρα Δευτέρα και ώρα 19.30', στην αίθουσα συνεδριάσεων τού Πολυλειτουργικού χώρου, συνήλθε σε τακτική δημόσια συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο Ήλιδας, κατόπιν της υπ' αριθμ. 22/22482/17.10.2024 έγγραφης πρόσκλησης της Προέδρου, η οποία δημοσιεύτηκε και επιδόθηκε νόμιμα σε όλα τα μέλη τού Συμβουλίου και τον Δήμαρχο, σύμφωνα με το άρθρο 67 του ν. 3852/10 όπως τροποποιήθηκε εκ νέου με το άρθρο 6 του ν.5056/23.

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε ο Δήμαρχος κ. Χρήστος Χριστοδουλόπουλος.

Επίσης, σε σύνολο «25» δημοτικών συμβούλων βρέθηκαν παρόντες/ούσες «16», και ονομαστικά:

1. Γεωργοπούλου Θεώνη [Παράταξη «Ήλιδα συμμαχία για το αύριο»]- Πρόεδρος
2. Τσεριώνης Κωνσταντίνος Αντιδήμαρχος Τεχνικών, Πολιτικής Προστασίας και Υδάτινων Πόρων
3. Γεωργουλής Αλέξανδρος- Αντιδήμαρχος Διοικητικής Μέριμνας
4. Νικολόπουλος Χρήστος
5. Ανδρουτσόπουλος Ανδρέας
6. Αθανασόπουλος Ιωάννης- Αντιδήμαρχος Παιδείας
7. Λαμπρινός Σπυρίδων
8. Ευσταθόπουλος Ηλίας-Αντιδήμαρχος Υγείας, Πρόνοιας
9. Κουτρομπής Κωνσταντίνος
10. Καραπιέρης Γεώργιος
11. Κράλλης Γεώργιος-Αντιδήμαρχος Άθλησης, Νέας Γενιάς
12. Τρικόγιας Κωνσταντίνος- Αντιδήμαρχος Καθαριότητας /Υδάτινων Πόρων
13. Γεωργούλιας Αθανάσιος/Ε.Π Πηνειάς.
14. Παπαδάκος Ανδρέας [Επικεφαλής παράταξης «Ήλιδα 36»]
15. Κότσιφας Διονύσιος - Γραμματέας
16. Πολύδωρος Βησσαρίων [Επικεφαλής παράταξης «Λαϊκή Συσπείρωση Ήλιδας»]

Απόντες/Απούσες

(Οι οποίοι/ες δεν προσήλθαν αν και κλήθηκαν νόμιμα)

1. Παπαγιαννόπουλος Γεράσιμος-Αντιδήμαρχος Προγραμματισμού
2. Αναγνωστόπουλος Κωνσταντίνος/Αντιδήμαρχος Δ.Ε Πηνειάς
3. Λυμπέρης Ιωάννης [Επικεφαλής παράταξης «Ήλιδα νέα εποχή Γιάννης Λυμπέρης»]
4. Χριστοφόρου Ευάγγελος
5. Αστερής Ευγένιος - Αντιπρόεδρος
6. Λυμπέρης Ερνέστο
7. Παπαδόπουλος Βασίλειος /Ε.Π Πηνειάς
8. Κορτέση Άννα
9. Τσαγρής Νικόλαος

Κατόπιν τούτου, η Πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία και κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Η δημοτική υπάλληλος Αντωνία Γιαννοπούλου τήρησε τα πρακτικά.

Κατά τη διαδικασία, προτάχθηκε όλων των θεμάτων τής ημερήσιας διάταξης, το 8^ο θέμα.

Η Πρόεδρος, ανακοινώνοντας το 13^ο θέμα τής ημερήσιας διάταξης, έδωσε τον λόγο στον Αντιδήμαρχο κ. Γεωργουλής.

Ο Αντιδήμαρχος εισηγήθηκε τη συμμετοχή τού δήμου στην υποβολή πρότασης με τίτλο: «ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΔΙΑΓΕΝΕΑΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΕΚΤΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ», σύμφωνα με την εισήγηση της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών, η οποία αναφέρει:

«Η Ευρώπη, συμπεριλαμβανομένης της Ιταλίας και της Ελλάδας, αντιμετωπίζει υψηλό πρόβλημα κοινωνικής και εργασιακής ένταξης των νέων που διατρέχουν κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού (11,7%, Eurostat 2022). Η Ιταλία και η Ελλάδα βρίσκονται στη δεύτερη και τρίτη θέση: οι NEET (Not in Education, Employment, or Training) - ΕΑΕΚ βρίσκονται σχεδόν στο 20%. Ως εκ τούτου, καθίσταται απαραίτητο να οικοδομηθεί μια γέφυρα για τη δημιουργία ενός διαδραστικού περιβάλλοντος συνεργασίας μεταξύ των νέων και των ηλικιωμένων στο τέλος της επαγγελματικής σταδιοδρομίας τους ή στη συνταξιοδότησή τους.

Ο ειδικός στόχος του έργου, είναι η συν-ανάπτυξη της υπηρεσίας κατάρτισης διαγενεων για την προώθηση της πρόσβασης στην απασχόληση των NEET. Στην πραγματικότητα, η διαγενεακή μάθηση αποτελεί στρατηγική ευκαιρία, στο πλαίσιο της οποίας οι γενιές συνεργάζονται για να μοιραστούν και να αποκτήσουν δεξιότητες, αξίες και γνώσεις, αποφεύγοντας την απώλεια κουλτούρας και επαγγελματικής εμπειρίας, προωθώντας την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εναλλαγή γενεών στις επιχειρήσεις, προωθώντας την κοινωνική ένταξη των ηλικιωμένων και των νέων και την εργασιακή ένταξη των ΕΑΕΚ.

Άλλα σημαντικά οφέλη από τη βελτίωση του διαλόγου για τη μάθηση μεταξύ των γενεών είναι:

- δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς και χωρίς διακρίσεις.
- ενίσχυση της μάθησης και της ανταλλαγής δεξιοτήτων σε όλες τις ηλικιακές ομάδες.
- αύξηση της παραγωγικότητας όλων των εργαζομένων.
- βελτίωση της ικανοποίησης και των κινήτρων των εργαζομένων στο χώρο εργασίας.

Ειδικότερα, το έργο σκοπεύει να συν-σχεδιάσει και να δοκιμάσει μια καινοτόμο υπηρεσία επαγγελματικής κατάρτισης η οποία, ενισχύοντας την εμπειρία και τον επαγγελματισμό των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας ως εκπαιδευτών νέων, διευκολύνει και επιταχύνει την ένταξη των νέων που κινδυνεύουν από κοινωνική ένταξη στα πλαίσια παραγωγής και στις τοπικές κοινότητες.

Με αυτόν τον τρόπο, οι νέοι υποστηρίζονται από εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας κατά τη μετάβασή τους στην εργασία και μπορούν να λάβουν κατάρτιση κατά την εργασία από ένα άτομο που γνωρίζει καλύτερα, όχι μόνο την εργασία, αλλά και το κοινωνικό και επιχειρηματικό περιβάλλον. Κατά τον ίδιο τρόπο, ενθαρρύνεται ο ενεργός ρόλος των ηλικιωμένων στην κοινωνία.

Ο προϋπολογισμός του έργου αναλύεται ως εξής:

Project beneficiary:	Partner	Budget
PB 1	LEADER SOC. COOP. CONSORTILE	247,180.00 €
PB 2	Municipality of Bisceglie	225,960.00 €
PB 3	Municipality of Irsina	200,980.00 €
PB 4	Co2gether NPO GR	204,820.00 €
PB 5	Municipality of Irida	204,420.00 €
	Total	1,083,360.00 €

Κατόπιν, η Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη να τοποθετηθούν και να ψηφίσουν.

Η Λαϊκή συσπείρωση καταψήφισε, με το αιτιολογικό ότι με τέτοιες δράσεις ιδιωτικοποιείται η εκπαίδευση, ενώ θα έπρεπε να υλοποιούνται από δημόσια ιδρύματα.

Το Δημοτικό Συμβούλιο, αφού έλαβε υπόψη του:

- 1) Την εισήγηση της Υπηρεσίας.
- 2) Την παρ. 1 του άρθρ. 65 του ν. 3852/10
- 3) Την παρ. δ) της παρ. Ι του άρθρ. 75 του ν. 3463/06-ΚΔΚ περί αρμοδιότητας του δήμου σε θέματα απασχόλησης, με υλοποίηση ή η συμμετοχή σε προγράμματα δράσης και πρωτοβουλίες για την εφαρμογή και ανάπτυξη πολιτικών προώθησης της απασχόλησης και της κοινωνικής ενσωμάτωσης διαφόρων κατηγοριών ανέργων, στο πλαίσιο των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών.

Κατά πλειοψηφία αποφασίζει

1. Εγκρίνεται η υποβολή πρότασης εκ μέρους του δήμου Ήλιδας, για συμμετοχή στο έργο με τίτλο: «ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΔΙΑΓΕΝΕΑΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΕΚΤΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - InterG BRIDGE» (TRAINING SERVICE BASED ON INTERGENERATIONAL COLLABORATION TO PROMOTE ACCESS TO EMPLOYMENT OF NEETs), κατά τη 2η τελική φάση αξιολόγησης (Β΄ ΦΑΣΗ) του έργου «Interreg VI-A Greece-Italy 2021-2027».
2. Εξουσιοδοτείται ο Δήμαρχος κ. Χριστοδουλόπουλος να υπογράψει όλα τα απαραίτητα έγγραφα για την υποβολή τής πρότασης.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό -302- έτους 2024

Η Πρόεδρος

Ακριβές απόσπασμα
Ο Δήμαρχος

Τα Μέλη

Χρήστος Χριστοδουλόπουλος