



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΔΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ «ΔΙΑΥΓΕΙΑ»
ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Αριθμός Απόφασης 109/2021

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ**

Από το Πρακτικό 08/17-03-2021 της τακτικής συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Ήλιδας.

ΘΕΜΑ: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022-2025».

Στην Αμαλιάδα, σήμερα 17-03-2021, ημέρα Τετάρτη και ώρα 11:00π.μ., συνήλθε σε Τακτική συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή, ύστερα από τη με αριθμό πρωτ. 5367/08/12.03.2021 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου-Δημάρχου, η οποία επιδόθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα στα μέλη της, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των άρθρων 67 και 75 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87), όπως ισχύει.

Η συνεδρίαση πραγματοποιήθηκε με τηλεδιάσκεψη μέσω της υπηρεσίας e:Presence.gov.gr, σύμφωνα με την Εγκ. ΥΠΕΣ 426 ΑΠ 77233/12.11.2020 (ΑΔΑ: 6ΩΚΛ46ΜΤΛ6-ΥΔ4), την κοινή υπουργική απόφαση υπ' αριθμ. 429/13.03.2020 (Β' 850), όπως τροποποιήθηκε με την όμοια αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ37Α.1/27/οικ.9413/06.05.2020 (Β' 1704) καθώς και την υπ' αριθμ. 1822/16-3-2020 (ΑΔΑ: ΨΕΚ946ΜΤΛΠ-004) εγκύκλιο του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και την ΚΥΑ υπ' αριθμ. Δ1α/Γ.Π.οικ.:6877/29-01-2021 (Β' 341).

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Λυμπέρης Γιάννης- Δήμαρχος/Πρόεδρος	
2. Παπαδόπουλος Βασίλειος-Αντιπρόεδρος/Αντιδήμαρχος	
3. Χριστοφόρου Ευάγγελος-Αντιδήμαρχος	
4. Αστερής Ευγένιος-μέλος	
5. Κοτσαύτη-Παπαζαφειρόπουλου Αλεξάνδρα-μέλος	
6. Πατρινός Αντώνιος-μέλος	
7. Αναγνωστόπουλος Κων/νος- μέλος	
8. Αμπού Χάντμπα Μισέλ-μέλος	
9. Χριστοδουλόπουλος Χρήστος-μέλος	

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο εννέα (9) μελών δήλωσαν παρόντα εννέα (9) μέλη, ο Δήμαρχος – Πρόεδρος κ. Λυμπέρης Γιάννης κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από το δημοτικό υπάλληλο κ. Βούλγαρη Χρήστο.

.....

7^ο Θέμα ημερήσιας διάταξης

Ο Δήμαρχος – Πρόεδρος εισηγούμενος το 7^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, ανέφερε ότι, το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το

οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Η διαδικασία από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

- Στο πρώτο στάδιο - Υποβολή Σχεδίων, οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία. Κατά το στάδιο αυτό είναι αυτονόητο ότι θα υποβάλουν τα σχέδια τους και οι κεντρικές υπηρεσίες των Υπουργείων.
- Στο δεύτερο στάδιο - Έλεγχος Σχεδίων, τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠΕΣ. Κατά τη φάση αυτή θα μπορούν να επεξεργαστούν τα σχέδια, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες σε συνεργασία με τον φορέα υποβολής, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του, τις δημοσιονομικές συνθήκες και τις κείμενες διατάξεις.

Οι Δήμοι υποβάλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα.

Κατόπιν ανέφερε ότι η Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών Δήμου, με το από αριθμ.πρωτ. 5517/16.03.2021 έγγραφό της, εισηγείται σύμφωνα με τα ανωτέρω, τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων - μετατάξεων ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου 'Ηλιδας, για τα έτη 2022-2025.

Πιο συγκεκριμένα:

«Σύμφωνα με την αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/οικ.2775/03.03.2021 (ΑΔΑ:9ΙΞ946ΜΤΛ6-Ρ65)) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, και τις διατάξεις του Ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», όπου ορίζεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία υποβάλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης ορίζεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Οι υπόχρεοι φορείς καλούνται να υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία στην ηλεκτρονική εφαρμογή που ανέπτυξε το Υπουργείο Εσωτερικών σχέδιο για τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2025. Ειδικότερα για τους Δήμους ορίζεται ότι πρέπει να υποβάλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα.

Στις ειδικές οδηγίες προς τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης ορίζεται ότι:

«Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη απόφασης της Οικονομικής Επιτροπής.

α) Η ως άνω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των κάτωθι στοιχείων:

1. Βασικά στοιχεία:

Στο πλαίσιο Βασικά στοιχεία το κάθε 4ετές σχέδιο περιλαμβάνει τα εξής πεδία:

- **Φορέας** τον οποίο αφορά το σχέδιο.
- **Υπουργείο:** Το Υπουργείο που εποπτεύει το φορέα και είναι αρμόδιο για τον έλεγχο του σχεδίου, κατά τα προαναφερόμενα. Το πεδίο εμφανίζεται συμπληρωμένο, εκτός από τις Ανεξάρτητες Αρχές που επιλέγουν το οικείο Υπουργείο.
- **Περίοδος Αναφοράς:** Απενεργοποιημένο, με προεπιλεγμένη την τιμή «2022 - 2025».
- **Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού:**
Συμπληρώνεται, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, το σύνολο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, ολόκληρου του φορέα για το κάθε έτος της περιόδου 2022-2025 ξεχωριστά (συμπεριλαμβανομένων των τακτικών υπαλλήλων με προσωποπαγή θέση). Το σύνολο εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων κάθε έτους όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, δεν μπορεί να είναι μικρότερο από το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων των κλάδων/ ειδικοτήτων που καταγράφονται στο αναλυτικό σχέδιο προσλήψεων του αντίστοιχου έτους (όταν είναι ίσο σημαίνει ότι δεν εκτιμάται αποχώρηση άλλων υπαλλήλων).
- **Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα** για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.
Στρατηγική προτεραιότητα του Δήμου αποτελεί η επίτευξη του βέλτιστου αποτελέσματος παροχής υπηρεσιών προς τον πολίτη που θα πραγματοποιηθεί αξιοποιώντας το σύνολο των ενδογενών πόρων, με ορθολογική αξιολόγηση των αναγκών του Δήμου και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού. Λαμβάνοντας υπόψη τις αυτοδίκαιες αποχωρήσεις, την υφιστάμενη υποστελέχωση, τις αποχωρήσεις λόγω κινητικότητας, παρατίθεται η πρόταση στελέχωσης των υπηρεσιών με προσωπικό, ώστε να ανταποκριθεί ο Δήμος ικανοποιητικά στις απαιτήσεις.

2. Αναλυτικά στοιχεία:

Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης .

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης.

Έτος προγραμματισμού..

Κατηγορία Εκπαίδευσης.

Σχέση Εργασίας.

Κλάδος/Ειδικότητα .

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας. Δεν καταχωρούνται οι προσωποπαγείς θέσεις.

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Επιλογή μίας τιμής από το αντίστοιχο λεξικό, ιεραρχώντας την πιο σημαντική αιτιολογία από τις εξής διαθέσιμες:

- 1) Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
- 2) Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
- 3) Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων
- 4) Οργανωτική αναδιάρθρωση
- 5) Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας): Καταχωρείται ο αριθμός των θέσεων που εκτιμάται ότι κενώνονται λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης τακτικού προσωπικού, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, του συγκεκριμένου κλάδου/ειδικότητας και εργασιακής σχέσης στο έτος αναφοράς.

Εξυπακούεται ότι δεν συμπεριλαμβάνονται οι αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού με προσωποπαγή θέση, καθώς δεν συνεπάγεται κένωση οργανικής θέσης, δεδομένου ότι εκ της φύσεως τους οι θέσεις αυτές καταργούνται αυτοδίκαια με τη λύση της εργασιακής σχέσης.

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας:

Για το έτος 2022 καταχωρείται ο αριθμός των υφιστάμενων κενών θέσεων της συγκεκριμένης Κατηγορίας και Κλάδου/Ειδικότητας όπως προκύπτει από τον Οργανισμό/Κανονισμό Λειτουργίας του Φορέα κατά την ημερομηνία υποβολής του πολυετούς προγραμματισμού αφού έχουν αφαιρεθεί οι δεσμευμένες θέσεις λόγω : α) έγκρισης εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης (δεν θεωρούνται συνεπώς κενές οι θέσεις για τις οποίες έχει χορηγηθεί έγκριση για πρόσληψη στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων των ετών 2020 και 2021 καθώς και θέσεις για τις οποίες επίκειται η ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσής τους, π.χ. έκδοση προκήρυξης, αποτελεσμάτων κλπ.) και β) λόγω κινητικότητας (ανεξαρτήτως εάν εκκρεμεί η ολοκλήρωση της διαδικασίας του τρέχοντος κύκλου, με μόνη εξαίρεση τις θέσεις για τις οποίες δεν έχει υποβληθεί κανένα αίτημα κάλυψής τους από ενδιαφερόμενο, οι οποίες δύναται να συμπεριληφθούν ως κενές, κατόπιν αποδέσμευσής τους στο οικείο ψηφιακό οργανόγραμμα). Για τα υπόλοιπα έτη, ως υφιστάμενες κενές θέσεις θα καταχωρηθούν αυτές που θα προκύψουν από την προσθήκη μόνο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων στις υφιστάμενες κενές θέσεις του προηγούμενου έτους.

Κατόπιν των ανωτέρω και προκειμένου ο Δήμος Ήλιδας να υποβάλει έως τις 17/03/2021 σχέδιο για τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022 – 2025, θέτουμε υπόψη σας τους συνημμένους πίνακες και παρακαλούμε για τη λήψη απόφασης επί του θέματος.

Επισημαίνουμε ότι το σύνολο των εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού:

- ✓ για το έτος 2022 ανέρχεται στα **(5) άτομα,**
- ✓ για το έτος 2023 ανέρχεται στα **(2) άτομα,**
- ✓ για το έτος 2024 ανέρχεται στα **(1) άτομα,**
- ✓ για το έτος 2025 ανέρχεται στα **(6) άτομα,**

Έτος	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης
2022	ΠΕ ΠΕ1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	0	2	0
2022	ΠΕ ΠΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	3	1	1	1
2023	ΠΕ ΠΕ7 ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1
2022	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	0	1	0
2023	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	0	1	0
2023	ΠΕ ΠΕ 10 ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0
2022	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	0	1	0
2022	ΠΕ ΠΕ4 ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1
2022	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΑΣ	Μόνιμος	1	0	1	0
2022	ΠΕ ΠΕ5 ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	2	0	1	0
2022	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0
2023	ΤΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	Μόνιμος	1	0	1	0
2022	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΗΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΣΥΝΟΔΟΙ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ)	Μόνιμος	2	0	2	0
2022	ΔΕ ΔΕ24 ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Μόνιμος	2	0	1	0

Έτος	Κλάδος	Εργασία κή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσλη ψης
2022	ΔΕ ΔΕ26 ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	Μόνιμος	0	1	1	0
2022	ΔΕ ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΟΥ)	Μόνιμος	4	0	2	0
2022	ΥΕ ΕΡΓΑΤΕΣ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	Μόνιμος	1	0	1	0
2022	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	6	0	1	0
2025	ΠΕ ΠΕ1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	1	1	1
2025	ΔΕ ΔΕ35 ΔΕΝΔΡΟΑΝΘΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1
2022	ΥΕ ΥΕ 16 ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0
2022	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	2	1	1	1
2022	ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΔΙΚΗΓΟΡΟΙ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΚΑΙ ΣΧΕΣΗ ΕΝΤΟΛΗΣ	Έμμισθη Εντολή	1	0	0	1
2022	ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ (Κ.Ε.Π.)	Μόνιμος	1	1	1	1
2024	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ	Μόνιμος	2	1	0	1
2025	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	6	2	2	0
2023	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΠΕ	Μόνιμος	3	1	0	1
2025	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ	Μόνιμος	2	2	0	2
2022	ΔΕ ΔΕ28 ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΗΧ. ΕΡΓΟΥ	Μόνιμος	1	0	1	0

Κατόπιν τούτου, ο Δήμαρχος – Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη να τοποθετηθούν και να ψηφίσουν.

Η Οικονομική Επιτροπή λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν. 4735/20 , τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019, την εγκύκλιο ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/ 74/ οικ.2775/03-03-2021 του ΥΠ.ΕΣ και την εισήγηση της υπηρεσίας,

Αποφασίζει Ομόφωνα

Εγκρίνει τον πολυετή προγραμματισμό των προσλήψεων - μετατάξεων ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Ήλιδας, για τα έτη 2022-2025, ο οποίος αναλύεται ανά θέσεις και ειδικότητες, στα αντίστοιχα έτη, ως εξής:

Έτος	Κλάδος	Εργασία κή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσλη ψης
2022	ΠΕ ΠΕ1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	0	2	0
2022	ΠΕ ΠΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	3	1	1	1
2023	ΠΕ ΠΕ7 ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1
2022	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	0	1	0
2023	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	0	1	0
2023	ΠΕ ΠΕ 10 ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0

Έτος	Κλάδος	Εργασία κή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσλη ψης
2022	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	0	1	0
2022	ΠΕ ΠΕ4 ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1
2022	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΑΣ	Μόνιμος	1	0	1	0
2022	ΠΕ ΠΕ5 ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	2	0	1	0
2022	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0
2023	ΤΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	Μόνιμος	1	0	1	0
2022	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΗΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΣΥΝΟΔΟΙ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ)	Μόνιμος	2	0	2	0
2022	ΔΕ ΔΕ24 ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Μόνιμος	2	0	1	0
2022	ΔΕ ΔΕ26 ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	Μόνιμος	0	1	1	0
2022	ΔΕ ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΟΥ)	Μόνιμος	4	0	2	0
2022	ΥΕ ΕΡΓΑΤΕΣ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	Μόνιμος	1	0	1	0
2022	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	6	0	1	0
2025	ΠΕ ΠΕ1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	1	1	1
2025	ΔΕ ΔΕ35 ΔΕΝΔΡΟΑΝΘΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1
2022	ΥΕ ΥΕ 16 ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0
2022	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	2	1	1	1
2022	ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΔΙΚΗΓΟΡΟΙ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΚΑΙ ΣΧΕΣΗ ΕΝΤΟΛΗΣ	Έμμισθη Εντολή	1	0	0	1
2022	ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ (Κ.Ε.Π.)	Μόνιμος	1	1	1	1
2024	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ	Μόνιμος	2	1	0	1
2025	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	6	2	2	0
2023	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΠΕ	Μόνιμος	3	1	0	1
2025	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ	Μόνιμος	2	2	0	2
2022	ΔΕ ΔΕ28 ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΗΧ. ΕΡΓΟΥ	Μόνιμος	1	0	1	0

Κατά της παρούσας χωρεί προσφυγή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 227 Ν. 3852/2010, όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 118 του Ν.4555/18 (ΦΕΚ 133Α) «Πρόγραμμα ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι».

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 109/2021

Κατόπιν συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε όπως παρακάτω:
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ **ΤΑ ΜΕΛΗ**

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΛΥΜΠΕΡΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ