



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΔΑΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ «ΔΙΑΥΓΕΙΑ»
ΚΑΙ ΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό 16/17.6.2025 της τακτικής συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου 'Ηλιδας.

Αριθμός Απόφασης 237/2025

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

ΘΕΜΑ: Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και έκτακτου προσωπικού έτους 2026.

Στην Αμαλιάδα, σήμερα 17-6-2025, ημέρα Τρίτη και ώρα 11:00', συνήλθε σε Τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή, ύστερα από τη με αριθμό 16/14572/13.6.2025 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, η οποία επιδόθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα στα μέλη της, σύμφωνα με το άρθρο 67 του ν. 3852/10 και τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 75 του ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87) όπως ισχύει και των άρθρ. 8 & 9 του ν.5056/2023 (Α' 163).

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Χριστοδουλόπουλος Χρήστος - Δήμαρχος/Πρόεδρος.
2. Αναγνωστόπουλος Κωνσταντίνος - μέλος.
3. Τσεριώνης Κωνσταντίνος - μέλος.
4. Νικολόπουλος Χρήστος αναπληρωματικό μέλος / αντικαταστάτης Αθανασόπουλου Ιωάννη.
5. Χριστοφόρου Ευάγγελου - Αντιπρόεδρος.

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Λυμπέρης Ιωάννης - μέλος.
2. Ανδρουτσόπουλος Ανδρέας - μέλος.

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο επτά (7) μελών δήλωσαν παρόντα πέντε (5) μέλη και απόντα δυο (2) μέλη, ο Πρόεδρος κ. Χριστοδουλόπουλος Χρήστος, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης. Τα πρακτικά τηρήθηκαν από το δημοτικό υπάλληλο Χρήστο Ρούτση.

Ο Πρόεδρος ανακοίνωσε το 5^ο θέμα της προ ημερήσιας διάταξης και έθεσε υπόψη των μελών την υπ' αριθμ. πρωτ. 14848/17-6-2025 εισήγηση της ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ - ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ Δήμου 'Ηλιδας και λόγω προθεσμίας υποβολής του προγραμματισμού μέχρι 20-06-2025, εισηγείται το θέμα να συζητηθεί προ ημερήσιας διάταξης ως κατεπείγον. Το σώμα έκανε ομόφωνα δεκτό το κατεπείγον τού θέματος, σύμφωνα με την παρ. 7 τού άρθρ. 67 του ν. 3852/10.

Στην εισήγηση αναφέρονται τα εξής:

«Θέμα : Κατεπείγον - Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και έκτακτου προσωπικού έτους 2025

Θέτουμε υπόψη ότι με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/05-06-2025 (ΑΔΑ:9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, καθορίζεται η διαδικασία και παρέχονται οδηγίες για τον προγραμματισμό προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης για το έτος 2026.

Ειδικότερα, με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48), περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Πεδίο εφαρμογής της εγκυκλίου είναι ο ετήσιος προγραμματισμός:

Τακτικού προσωπικού

Στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) ορίζεται «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Σε κάθε περίπτωση, δεν περιλαμβάνεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος η Βουλή των Ελλήνων».

Με βάση τις ανωτέρω ρυθμίσεις στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων υπάγεται πλέον το πάσης φύσεως τακτικό προσωπικό του δημοσίου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση και όχι μόνο των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Στις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 ορίζεται « 9. Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.»

Κατά συνέπεια, δεν υποβάλλονται αιτήματα για προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εποχικού προσωπικού ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης.

3.Εξαιρέσεις από τον ετήσιο προγραμματισμό

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133), όπως ισχύει, περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (Β' 2614) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937/οικ.10223/15-5-2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)).

Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 35 του ν.5027/2023 (Α'48),όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Ο Ετήσιος Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού έτους 2026, θα υποβληθεί από τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, όπως αναφέρονται ανωτέρω, για το τακτικό προσωπικό (μόνιμο, ΙΔΑΧ, έμμισθη εντολή) καθώς και για το προσωπικό ορισμένου χρόνου (εποχικό προσωπικό, προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, προσωπικό με σύμβαση μίσθωσης έργου, προσωπικό ωριαίας αποζημίωσης, προσωπικό επί θητεία (π.χ. Διευθυντές, Καλλιτεχνικοί Διευθυντές, Ιατροί Εργασίας κ.α.)

Η διαδικασία υποβολής του θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

Α. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2026

Β. Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2026

Τα αιτήματα για το προσωπικό ορισμένου χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου, ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης και προσωπικού επί θητεία, θα υποβληθούν στον ξεχωριστό «ΚΥΚΛΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ 2026», σύμφωνα με οδηγίες για την υποβολή αιτημάτων στο πλαίσιο του εν λόγω κύκλου που δόθηκαν με την υπ. αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/05-06-2025 (ΑΔΑ:9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6).

Στο πλαίσιο αυτό, οι Δήμοι θα υποβάλουν αιτήματα τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και

επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους, που επιθυμούν να υποβάλουν αίτημα προσλήψεων, ως «εποπτεύοντες» αυτών, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην αναφερόμενη εγκύκλιο.

Για τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού από το Δήμο Ήλιδας στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη απόφασης Δημοτικού Συμβουλίου.

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις έκτακτου προσωπικού, των φορέων που ανήκουν στο μητρώο των φορέων Γενικής Κυβέρνησης για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών:

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρ.57 του ν. 4821/2021 για το διδακτικό έτος 2026-2027.

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου άλλων κλάδων από ΚΑΠ των ΟΤΑ ή από ιδίους πόρους για τα ΝΠΙΔ των ΟΤΑ, συμπεριλαμβανομένων και των Διευθυντικών στελεχών επί θητεία.

Οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού, καθότι με ειδικές διατάξεις το συγκεκριμένο προσωπικό έχει εξαιρεθεί και είτε η πρόσληψή του δεν εγκρίνεται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων αρθ. 36 ν. 5046/2023), είτε εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο ή λοιπές αντικαταβολές κλπ).

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ /Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (Β' 2614) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937 /οικ.10223/15-6-2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)).

Η διαδικασία υποβολής των αιτημάτων θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και θα διεκπεραιωθεί στο κύκλο «Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2026», σε δύο στάδια, σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες που δόθηκαν στην εγκύκλιο υπ. αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/05-06-2025 (ΑΔΑ:9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6).

1ο Στάδιο – Υποβολή Αιτήσεων

2ο Στάδιο – Έλεγχος Αιτήσεων

Ειδικότερα για τους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης σχετικές οδηγίες έχουν δοθεί στην παρ. 5.2 και 5.3 (σελ. 16) της ως άνω εγκυκλίου και δεν απαιτείται να αποσταλούν δικαιολογητικά από τους φορείς, καθότι η υποβολή από τον κάθε φορέα του αιτήματος στην εφαρμογή, πιστοποιεί και την πληρότητα, ορθότητα και νομιμότητα του αιτήματός τους ως προς :

τη λήψη σχετικής απόφασης από το αρμόδιο, κατά περίπτωση, όργανο

τη δυνατότητα πρόβλεψης σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2025, με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσει η σύμβαση

για την ύπαρξη των θέσεων στον ΟΕΥ ή στον κανονισμό προσωπικού κατά το χρόνο πρόσληψης, για τις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται

Σύμφωνα λοιπόν με τα οριζόμενα, οι συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους όλων των κλάδων του φορέα (δηλαδή των αποχωρήσεων που έχουν πραγματοποιηθεί έως την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος και των αυτοδίκαιων αποχωρήσεων που εκτιμάται ότι θα υπάρξουν έως το τέλος του έτους 2025, συμπεριλαμβανομένων των αποχωρήσεων υπαλλήλων που κατέχουν προσωποπαγή θέση) έχουν ως εξής:

Συνολικές Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Τακτικού Προσωπικού Τρέχοντος Έτους Ανά Κατηγορία Εκπαίδευσης	Αποχωρήσεις
ΥΕ	10
ΤΕ	0

ΠΕ	2
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0
ΕΕΠ	0
ΔΕ	6
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0
Σύνολο	13

Με βάση τα στοιχεία που παρατίθενται και τα αιτήματα των υπηρεσιών του Δήμου, προτείνουμε για τον προγραμματισμό του έτους 2026, την κάλυψη των κατωτέρω δέκα τριών (13) τακτικών οργανικών θέσεων και πενήντα τεσσάρων (54) ΙΔΟΧ θέσεων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας, με νέα πρόσληψη εφόσον αυτές εγκριθούν, οι οποίες εμφανίζονται στον πίνακα κατωτέρω:

1. Τακτικό Προσωπικό:

Κλάδος	Ειδικότητα	Εργασιακή Σχέση	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Υφιστάμενες Κενές	Αιτήματα Πρόσληψης
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	3	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμος	2	2	2
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Μόνιμος	1	1	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Μόνιμος	1	1	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΑΦΗΣ-ΕΚΤΑΦΗΣ	Μόνιμος	0	2	2
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	Μόνιμος	0	1	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	0	1	1
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Μόνιμος	1	6	4

2. Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου:

Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Είδος Σύμβασης	Τύπος Απασχόλησης	Ώρες Ημερήσιας Καθημερινής Απασχόλησης	Ώρες Εβδομαδιαίας Απασχόλησης	Αιτήματα Πρόσληψης
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΙΔΟΧ - Καθαρισμός Σχολείων		Πλήρης Απασχόληση	6,5	32	15
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΙΔΟΧ - Καθαρισμός Σχολείων		Μερική Απασχόληση	4	20	20
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΙΔΟΧ Καθαρισμός εσωτερικών χώρων		Πλήρους απασχόλησης		32	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	2
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	2
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόλησης		32	1
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΙΔΟΧ ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόλησης		32	3
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΙΔΟΧ Προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων	Νέα Σύμβαση	Πλήρους Απασχόλησης		32	2
ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόλησης		32	1
ΔΕ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΩ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόλησης		32	1

Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Είδος Σύμβασης	Τύπος Απασχόλησης	Ώρες Ημερήσιας Καθημερινής Απασχόλησης	Ώρες Εβδομαδιαίας Απασχόλησης	Αιτήματα Πρόσληψης
N						
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόλησης		32	1
ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	3

Για την προκαλούμενη δαπάνη, θα ζητηθεί από την οικονομική υπηρεσία η πρόβλεψη εγγραφής σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2025, με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσουν οι συμβάσεις.».

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη να τοποθετηθούν και να ψηφίσουν.

Η Δημοτική Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη: τα άρθρα 28 και 52 του ν. 5056/23, το άρθρο 173 του ν. 3463/06, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, το ν.4622/2019, την υπ' αριθμ. πρωτ. 14848/17-6-2025 εισήγηση της ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ - ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ,

Αποφασίζει Ομόφωνα

Εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και έκτακτου προσωπικού έτους 2026, ως εξής:

1. Τακτικό Προσωπικό:

Κλάδος	Ειδικότητα	Εργασιακή Σχέση	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Υφιστάμενες Κενές	Αιτήματα Πρόσληψης
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	3	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμος	2	2	2
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Μόνιμος	1	1	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Μόνιμος	1	1	1

ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΑΦΗΣ-ΕΚΤΑΦΗΣ	Μόνιμος	0	2	2
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	Μόνιμος	0	1	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	0	1	1
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Μόνιμος	1	6	4

2. Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου:

Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Είδος Σύμβασης	Τύπος Απασχόλησης	Ώρες Ημερήσιας Καθημερινής Απασχόλησης	Ώρες Εβδομαδιαίας Απασχόλησης	Αιτήματα Πρόσληψης
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΙΔΟΧ - Καθαρισμός Σχολείων		Πλήρης Απασχόληση	6,5	32	15
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΙΔΟΧ - Καθαρισμός Σχολείων		Μερική Απασχόληση	4	20	20
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΙΔΟΧ Καθαρισμός εσωτερικών χώρων		Πλήρους απασχόλησης		32	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	2
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	2
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΙΔΟΧ	Νέα	Πλήρης		32	1

Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Είδος Σύμβασης	Τύπος Απασχόλησης	Ώρες Ημερήσιας Καθημερινής Απασχόλησης	Ώρες Εβδομαδιαίας Απασχόλησης	Αιτήματα Πρόσληψης
		Σύμβαση	Απασχόλησης			
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΙΔΟΧ ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόλησης		32	3
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΙΔΟΧ Προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων	Νέα Σύμβαση	Πλήρους Απασχόλησης		32	2
ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόλησης		32	1
ΔΕ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΩΝ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόλησης		32	1
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόλησης		32	1
ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	3

Κατά της παρούσας χωρεί προσφυγή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 227 Ν. 3852/2010, όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 118 του Ν.4555/18 (ΦΕΚ 133Α) «Πρόγραμμα ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι».

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 237/2025

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Σελίδα 8 από 8