



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΙΑΣ  
ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΔΑΣ  
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ «ΔΙΑΥΓΕΙΑ»  
ΚΑΙ ΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό 07/05.04.2024 της τακτικής συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου 'Ηλιδας.

Αριθμός Απόφασης 64/2024

**ΘΕΜΑ: Πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων του Δήμου 'Ηλιδας, για τα έτη 2025-2028.**

Στην Αμαλιάδα, σήμερα 5-4-2024, ημέρα Παρασκευή και ώρα 14:00', συνήλθε σε Τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή, ύστερα από τη με αριθμό πρωτ. 6213/1.4.2024 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, η οποία επιδόθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα στα μέλη της, σύμφωνα με το άρθρο 67 του ν. 3852/10.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Χριστοδουλόπουλος Χρήστος - Δήμαρχος/Πρόεδρος.
2. Αθανασόπουλος Ιωάννης-μέλος.
3. Τσεριώνης Κωνσταντίνος-μέλος.
4. Νικολόπουλος Χρήστος, αναπληρωματικό μέλος/αντικαταστάτης Ανδρουτσόπουλου Ανδρέα.
5. Ευσταθόπουλος Ηλίας, αναπληρωματικό μέλος/αντικαταστάτης Αναγνωστόπουλου Κωνσταντίνου.
6. Λυμπέρης Ιωάννης-μέλος.
7. Παπαδόπουλος Βασίλειος-αναπληρωματικό μέλος/αντικαταστάτης Χριστοφόρου Ευάγγελου.

ΑΠΟΝΤΕΣ

ουδείς

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο επτά (7) μελών δήλωσαν παρόντα επτά (7) μέλη, ο Πρόεδρος κ. Χριστοδουλόπουλος Χρήστος, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης. Τα πρακτικά τηρήθηκαν από το δημοτικό υπάλληλο Χρήστο Ρούτση.

Ο Πρόεδρος ανακοίνωσε το 1<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης και έθεσε υπόψη των μελών την υπ' αριθμ. 5351/19-3-2024 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοίκησης & Πρόνοιας στην οποία αναφέρονται τα εξής:

«Πρόταση για τη λήψη απόφασης με θέμα: «Πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων του Δήμου 'Ηλιδας, για τα έτη 2025-2028". Λαμβάνοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατο Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας : α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού, β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού, γ. Οιστρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του, δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. ε. Τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται

χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου

Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών. Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

2. Το υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12-3-2024 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028», σύμφωνα με το οποίο οι Δήμοι καλούνται κατά το πρώτο στάδιο από 12-3-2024 έως 22-3-2024 να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών τον πολυετή προγραμματισμό τόσο για τον ίδιο τον φορέα τους όσο και για τα Νομικά Πρόσωπα. Επιπλέον, πριν την υποβολή των σχεδίων του Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από τον Δήμο απαιτείται να έχει προηγηθεί με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο η λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής(άρθρο 9 του Ν.5056/2023), η οποία θα συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου επί τη βάση ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες

πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει τα συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό/Κανονισμό.

3. Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Ήλιδας(ΦΕΚ 1963/12-10-2011 τ. Β') όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

4. Τις υπηρεσιακές ανάγκες, με κυρίαρχο στόχο τη βελτίωση της διοικητικής και παραγωγικής αποτελεσματικότητας, την στελέχωση των υπηρεσιών για την ενίσχυση της αποδοτικότητάς τους, την ικανοποίηση των αναγκών και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών. Στρατηγική προτεραιότητα του Δήμου μας η επίτευξη του βέλτιστου αποτελέσματος παροχής υπηρεσιών προς τον πολίτη, που θα πραγματοποιηθεί αξιοποιώντας το σύνολο των ενδογενών πόρων, με την ορθολογική αξιολόγηση των αναγκών και την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού. Είναι γεγονός ότι υφίσταται αδήριτη αναγκαιότητα στελέχωσης των υπηρεσιών του Δήμου, λόγω του πλήθους των πραγματοποιηθέντων μετατάξεων, αποχωρήσεων και συνταξιοδοτήσεων.

Η πρόταση κάλυψης υπηρεσιακών αναγκών, έχει κυρίαρχο σκοπό τη βελτίωση της διοικητικής και παραγωγικής αποτελεσματικότητας, την στελέχωση των υπηρεσιών για την ενίσχυση της αποδοτικότητάς τους και εν τέλει την ικανοποίηση και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών .

Η αναγκαιότητα αυτή έχει γίνει εντονότερη καθώς έχει αυξηθεί ο όγκος εργασίας στις υπηρεσίες από την τεχνολογική αναβάθμιση και ηλεκτρονική διακυβέρνηση (διαχείριση πλήθους πλατφορμών με συλλογή, επεξεργασία, καταχώριση δεδομένων), την πολυνομία και την πολυπλοκότητα κανονιστικών κειμένων, την εξειδίκευση της απασχόλησης και τον καταμερισμό εργασίας. Παρατίθεται η πρόταση στελέχωσης των υπηρεσιών με προσωπικό, ώστε να ανταποκριθεί ο Δήμος ικανοποιητικά στις απαιτήσεις.

Σύμφωνα με τις συνολικές εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις του προσωπικού, όπως αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα:

Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού:

	2025	2026	2027	2028
ΥΕ	8	3	2	3
ΤΕ	0	1	1	0
ΠΕ	5	2	2	2
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	0	0
ΕΕΠ	0	0	0	0
ΔΕ	10	3	3	0
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0	0	0	0
Άθροισμα Έτους	23	9	8	5

Οι

προτεινόμενες θέσεις για το συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων του Δήμου Ήλιδας για τα έτη 2025- 2028 είναι:

## Αναλυτικά

Έτος	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης
2025	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	3	3	2
2025	ΠΕ ΠΕ7 ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1
2025	ΤΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ / ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ (ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ)	Μόνιμος	1	0	1	0
2026	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	Μόνιμος	3	2	1	1
2025	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	1	0	2
2026	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	2	1	3
2025	ΔΕ ΔΕ3 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Μόνιμος	2	0	1	1
2025	ΔΕ ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμος	1	4	3	1
2025	ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	Μόνιμος	2	2	0	2
2025	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ (ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ)	Μόνιμος	2	2	0	1
2026	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ (ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ)	Μόνιμος	4	0	0	1
2025	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ - ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Μόνιμος	1	1	1	1

Έτος	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης
2025	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ - ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	1	1	1	1
2027	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ-ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	Μόνιμος	1	1	0	1
2025	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΗΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	6	6	0	5
2027	ΠΕ ΠΕ3 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	2	0	2
2025	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ)	Έμμισθη Εντολή	1	1	1	1
2026	ΥΕ ΥΕ 16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΗΠΩΝ ΚΑΙ ΔΕΝΔΡΟΣΤΟΙΧΙΩΝ	Μόνιμος	0	2	0	2
2028	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	2	0	2
2025	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	1	1	1
2025	ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	Μόνιμος	1	1	0	1
2025	ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	Μόνιμος	2	0	0	1

Παρακαλούμε για τη λήψη απόφασης.».

Κατόπιν τούτου, ο Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη να τοποθετηθούν και να ψηφίσουν.

Η **Δημοτική Επιτροπή**, λαμβάνοντας υπόψη: τα άρθρα 72 και 74Α' του ν. 3852/10 (87 Α') 1), τα άρθρα 8 & 9 του ν.5056/2023 (163 Α'), τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατο Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν και την υπ' αριθμ. 5351/19-3-2024 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοίκησης & Πρόνοιας,

#### **Αποφασίζει Ομόφωνα**

Την έγκριση του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων του Δήμου Ήλιδας, για τα έτη 2025-2028, αναλυτικά:

Έτος	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μεταφοράς	Πρόσληψης
2025	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	3	3	2
2025	ΠΕ ΠΕ7 ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1
2025	ΤΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ / ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ (ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ)	Μόνιμος	1	0	1	0
2026	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	Μόνιμος	3	2	1	1
2025	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	1	0	2
2026	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	2	1	3
2025	ΔΕ ΔΕ3 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Μόνιμος	2	0	1	1
2025	ΔΕ ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμος	1	4	3	1
2025	ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	Μόνιμος	2	2	0	2
2025	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ (ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ)	Μόνιμος	2	2	0	1
2026	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ (ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ)	Μόνιμος	4	0	0	1
2025	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ - ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Μόνιμος	1	1	1	1
2025	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ - ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	1	1	1	1
2027	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ- ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	Μόνιμος	1	1	0	1
2025	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΗΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	6	6	0	5
2027	ΠΕ ΠΕ3 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	2	0	2
2025	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ)	Έμμισθη Εντολή	1	1	1	1
2026	ΥΕ ΥΕ 16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΗΠΩΝ ΚΑΙ	Μόνιμος	0	2	0	2

	ΔΕΝΔΡΟΣΤΟΙΧΙΩ Ν					
2028	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	2	0	2
2025	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	1	1	1
2025	ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	Μόνιμος	1	1	0	1
2025	ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	Μόνιμος	2	0	0	1

Κατά της παρούσας χωρεί προσφυγή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 227 Ν. 3852/2010, όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 118 του Ν.4555/18 (ΦΕΚ 133Α) «Πρόγραμμα ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι».

**Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 64/2024**

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ  
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΧΡΗΣΤΟΔΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ